

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

профсоюзного комитета

первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения здравоохранения Кемеровской области Междуреченская городская больница работников здравоохранения РФ за 2021-2025 гг



Профсоюз работников здравоохранения - это общественная организация объединяющая более 2 миллионов медицинских работников по всей России. В Кузбассе в профсоюзе работников здравоохранения состоит 31158 медицинских работников. Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения включает 93 первичных профсоюзных организаций.

Первичная профсоюзная организация действует в Междуреченской городской больнице 71 год, с момента основания больницы .

На сегодняшний день численность профсоюзной организации 662 человек, что составляет 50,4 % от числа работающих в Междуреченской городской больнице.

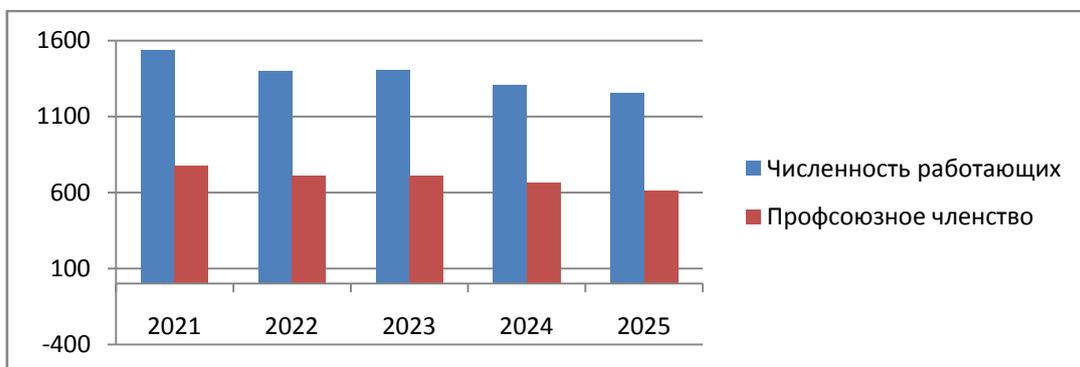


По категориям работающих цифры примерно ежегодно одинаковые.

Ежегодно в ноябре профком проводит сверку членства профсоюза.

За последние 5 лет численность профсоюзного членства в среднем оставалась примерно на одном уровне снижаясь вместе со снижением общей численности сотрудников больницы. На снижение численности повлияли такие факторы как эпидемия КОВИД 19 и программа «перерасчета пенсий» для работающих пенсионеров.

Год	Численность работающих ГБУЗ МГБ	Профсоюзное членство
2021	1533	774
2022	1399	713
2023	1404	709
2024	1310	662
2025	1252	631



Чтобы проинформировать вновь устроившихся о профсоюзной организации, профком и Междуреченской городской больницы разработали БУКЛЕТ, который содержит информацию о профсоюзной организации.

Ежегодно информация в буклете обновляется.

Профсоюзные взносы составляют 1% от суммы заработной платы сотрудников. Из всех взносов 40 % направляются в вышестоящий орган Областную организацию 60% поступают на счет ППО.

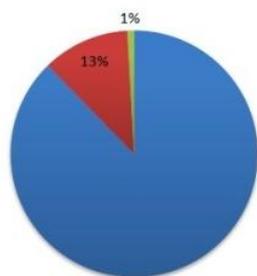
Сумма полученных ППО отчислений за 12 месяцев

год	сумма

2021 г	1345285 рублей
2022 г	1471760 рублей
2023 г.	1371825 рублей
2024 г.	1 454 941 рублей

Членские взносы работающих членов Профсоюза

■ Зарплата ■ Подоходный налог ■ Профсоюзные взносы



На какие нужды тратятся взносы?



Наибольшие суммы тратятся на организацию и проведение культурно-массовых мероприятий, поздравлений, закупу подарков – более 500 тысяч рублей ежегодно (это 35-39%) и материальную помощь – до от 50 до 120 тысяч ежегодно, что составляет от 15% всех доходов.

Более подробно вы услышите в отчете Контрольно - ревизионной комиссии. А общую смету расходов, на год вы можете посмотреть в раздаточных материалах.

Состав профсоюзного комитета

На отчетно-выборной конференции 2021 года был избран состав профкома в количестве 10 человек

- Владимирова Елена Александровна – врач-стоматолог-терапевт
- Мочалкина Наталья Ивановна – медицинская сестра травматологического кабинета поликлиники
- Подхалюзина Екатерина Александровна – заведующий канцелярией
- Солдатенко Наталья Анатольевна – медицинская сестра стоматологической поликлиники
- Хоршунова Екатерина Викторовна - медицинская сестра по физиотерапии
- Яскова Олеся Александровна – врач-эпидемиолог

Так же в состав профсоюзного комитета входят

- Скрыбина Надежда Николаевна - председатель
- Коптева Лариса Юрьевна – врач-клинической лабораторной диагностики – заместитель председателя ППО
- Довгаль Татьяна Алексеевна – председатель контрольно-ревизионной комиссии



Все обязанности в профкоме четко распределены. Надо отметить, что костяк профкома работает на протяжении многих лет, дружно понимая друг друга с полуслова. Каждый знает, за какой фронт работы он отвечает. На протяжении всего времени в составе профкома работали комиссии

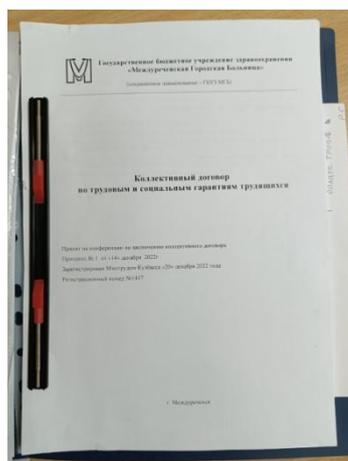
- - по защите социальных и трудовых прав
- - по работе с детьми
- - по охране труда
- - культурно-массовая комиссия
- - по работе с ветеранами
- - по редакционной работе (информационной)
- - комиссия по работе с молодежью

Деятельность профсоюзного комитета по защите коллективных интересов сотрудников.

1. Подготовка и заключение коллективного договора и соглашений.

Представители профсоюзного комитета входят в состав комиссии по коллективным переговорам. На протяжении всех пяти лет это была напряженная работа, которая занимала от трех до 8 месяцев в году.

Так в 2021 и 2022 году шла работа над коллективным договором. В 2021 году было продление Коллективного договора, в декабре 2022 года мы принимали обновленный коллективный договор, который действует и сейчас. В конце 2025 года истекает срок его действия – 3 года . И во второй половине 2025 года снова начнется работа этой комиссии.



В 2023 году в течение более чем 4 месяцев комиссия по коллективным переговорам принимала участие в корректировке положения об оплате труда. Положение было принято в декабре 2023 года.

Но уже в марте 2024 года нам снова пришлось собраться, в связи с тем, что было объявлено о повышении окладов.

Напомню, что комиссия по коллективным переговорам строится на паритетных основах между администраций больницы и профсоюзным комитетом. Говорить «профком подписал» - это неверное утверждение.

2. Работа по защите социально- трудовых прав.

За последние 5 лет работа по защите социально трудовых прав работников велась очень активно. Проходили процедуры сокращений в подразделения, реорганизации, вопросы изменения размеров выплат, вопросы утверждения

результатов специальной оценки труда. В тех случаях, когда профком видел отсутствие оснований для реорганизаций, когда мы были не согласны с результатами СОУТ мы излагали эту позицию, обосновывали ее.

2021 год – 3 мотивированное мнение по проектам приказов о сокращении + 2 запроса

2022 год - 2 мотивированное мнение по проектам приказов + 3 запроса

2023 год - 5 мотивированных мнений по приказам и по результатам СОУТ запросов до 10

2024 год –13 мотивированное мнение на проекты приказов , причем 11 из них отрицательные.

Важную роль в подготовке этих документов играли обращения сотрудников, а квалифицированную помощь в подготовке документов оказывал Областной комитет профсоюза. И я хочу подчеркнуть, что в этом и состоит наша общность и наш союз. Так где мы не можем сами разобраться в ситуации, правильно сформулировать или наши слова не имеют достаточной силы у работодателя, за нами стоит весь профсоюз. И огромная благодарность за это Областному комитету, за то, что ни одно наше обращение не осталось без ответа.

За период 2021-2025 гг ежегодно принимаются **более 10** обращений сотрудников по вопросам охраны труда, нарушениям трудовых прав, заработной плате. Все вопросы были рассмотрены, и дан ответ. На основе обращений были проведены проверки. Работа комиссии по защите социально-трудовых прав - это каждодневная работа с заявлениями сотрудников на совмещение, совместительство, изменениям режима работы отделений, выходам на работу сотрудников сверхурочно в праздничные дни и выходные. Данная работа в Междуреченской городской больнице отлажена, и проводится на регулярной основе.

Председатель профсоюзного комитета и члены профкома участвует в работе комиссий Междуреченской городской больницы, таких, как комиссия по трудовым спорам, комиссия по рассмотрению несчастных случаев на производстве и профзаболеваниям, комиссия по этике, распределению стимулирующих выплат, по специальной оценке труда и в настоящее время идет работа по выявлению профрисков.

3. Охрана труда

Особенно напряженная работа проводилась по Специальной оценке условий труда, где основной задачей было сохранение таких льгот, как дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, доплата к окладу за вредные условия труда.

Специальная оценка условий труда проводится ежегодно. До 2023 года она была как правило плановая, и все отделения проходили ее по мере наступления срока проведения.

Со строительством многопрофильной больницы началось большое переселение подразделений больницы, что привело к появлению внеплановой СОУТ.

Отмечу, что все результаты СОУТ размещены на сайте нашей больницы.

Год	Количество р. мест СОУТ Всего 1060 рабочих мест.	Оспорены результаты
2021	272	
2022	115	
2023	425	74
2024	284	3 +4

В 2023 году, пожалуй, впервые в истории нашей больницы, результаты СОУТ были оспорены профкомом. Отчет с результатами СОУТ был подписан с «Особым мнением» профсоюза. Действия профсоюза привели к тому, что на 74 рабочих местах была в 2024 году проведена повторная внеплановая оценка, что позволило вернуть первоначальный класс вредности почти на всех этих местах и сохранить доплаты и дополнительный отпуск. Внеплановая спецоценка позволила сохранить льготы и компенсации более чем 200 медицинским работникам.

Хочу отметить роль и поблагодарить самих сотрудников за активное участие в этом процессе, потому, что им пришлось практически доказывать, что они имеют вредные условия на рабочих местах, там, где не разглядел эксперт компании, которая проводила СОУТ.

Относительно установления размера льгот и компенсаций за вредные условия труда, глобальных перемен, нововведений за период 2021-2025 гг не случилось и в Коллективном договоре мы ориентируемся на положения Регионального соглашения, где установлены базовые значения.



Работа по специальной оценке труда будет продолжаться, основное значение данной работы направлено на сохранение льгот и компенсации, улучшение условия труда сотрудников.

Ежегодно в рамках социального партнерства с работодателем заключается соглашение по охране труда, в котором закрепляются плановые показатели на приобретение СИЗ, проведение текущих ремонтов, оздоровление сотрудников и обучение по охране труда.

Профком принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Всего за 4,5 года произошло 13 несчастных случаев, из них тяжелых 1 и 1 групповой. Наша цель разобраться в произошедшем, и защитить сотрудников.

К сожалению, в нашей больнице нет «Уполномоченных по охране труда» - общественных помощников на местах, в отделениях, которые могут отслеживать потенциальные риски и опасности на рабочих местах, и предпринимать действия для их сокращения минимизации.

Добавлю, что Региональное соглашение предполагает для таких активистов до 2-х дополнительных дней отпуска, по представлению профсоюзной организации.

4. Оздоровление сотрудников.

В 2021 и 2022 году так же предоставлялись муниципальные путевки в санаторий Солнечный, за счет муниципальных средств, до 30 путевок ежегодно, из которых 10-12 путевок выделялось неработающим пенсионерам.

Профком так же ежегодно выделял до 20 курсовок в Солнечный стоимостью 5 тысяч рублей.

В настоящее время существуют 2 варианта оздоровления сотрудников. Первое – санаторий Инской – это программа министерства здравоохранения Кузбасса, и здесь профком выступает как исполнитель программы. В 2025 году программа действует 3-год. За время действия программы санаторный отдых получили **ВСЕГО 143** человека (в 2023 году-46 человек, в 2024 году 70 человек, и за 5 месяцев 2025 года 27 человек.)

Программа оздоровления от профсоюза существует гораздо дольше. Члены профсоюза имеют возможность получить оздоровление в санаториях Кузбасса, Новосибирской области, Алтайского края, Белокурихи. Сотрудники могут получить путевку за 50 процентов стоимости. Последние пару лет сотрудники стали активно пользоваться этой льготой. Конечно, цены путевок за это время увеличиваются.

год	Санатории	Курсовки Солнечный	Город Солнечный	Минздрав Инской
2021	16	15	30	
2022	8	20	20	
2023	11			46
2024	19			70
2025 за 5 месяцев	6			25

Так, например, в 2024 году совокупная стоимость путевок от профсоюза для наших сотрудников составило **580 950,00** рублей.

5. Деятельность комиссии по работе с детьми

Работа включает в себя поздравление детей членов профсоюза первоклассников, выпускников, проведение новогоднего утренника для детей сотрудников, поздравление детей ко Дню защиты детства. Все эти начинания всегда поддерживает и администрация больницы.



Итак, за отчетный период по акции «Праздник первоклассника» профсоюзный комитет организовал праздник 168 первоклашек,

Профсоюз поздравили с окончанием школы и приобрели подарок флеш-карты пауэр-банки 31 выпускнику.

Более 20 родителей – членов профсоюза относящиеся особым категориям (многодетные, малоимущие, одинокие родители) получили адресную материальную помощь на подготовку детей в школу в рамках акции «Помоги собраться в школу», которая проходит ежегодно.

Так же до 2021 года дети членов профсоюза в новогодние каникулы могли посещать бассейн санатория «Солнечный». В 2021 году это было 39 детей. К сожалению, с закрытием санатория Солнечный, эта программа закончилась.

Такие мероприятия как «Праздник первоклассника» и Новогодний утренник для детей, являются прекрасными примерами социального партнерства с работодателем. На проведение мероприятия или подарки деньги выделяет администрация МГБ.



Для детей профсоюзный комитет ежегодно проводил благотворительные акции «Рождество для всех и каждого», и весеннюю благотворительную акцию «Весенняя неделя добра» - сбор игрушек и канцелярии для детского летнего лагеря при педиатрическом отделении. Такая традиция существовала до 2023 года (до переезда отделения).



В 2025 году проведен детский конкурс рисунков "Память на все времена!", организованный Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне!

Лауреатом конкурса стала Чинчикеева Ярослава, 14 лет с рисунком «Возвращение в деревню», СОШ №26, 8 класс
Мама: Чинчикеева Наталья Сергеевна, м/с анестезист, отделение Анестезиологии и реанимации и палат интенсивной терапии.



Благодарность за участие в конкурсе получил Шилкин Николай, 9 лет Лицей №20, 3 класс с рисунком «Память о Неизвестном солдате» Мама: Шилкина Людмила Сергеевна, рентгенолаборант, Отделение лучевой диагностики.



Профсоюзный комитет поздравил участников конкурса, подарили детям подарочные сертификаты в магазин Акварель. А Лауреат конкурса Чинчикеева Ярослава получила еще подарок от Областного комитета профсоюза – подарочную карту в магазин «Читай город».

6. Работа с ветеранами

В 2025 году на учете совета ветеранов МГБ состоит 695 неработающих пенсионеров больницы (ветеранов). Большую работу проводит актив совета ветеранов нашей больницы во главе с председателем совета ветеранов Жигульской Татьяной Михайловной. Наши ветераны с удовольствием откликаются на приглашения.



Ежегодно уже по сложившейся традиции 1-2 раза в год организуются встречи к таким праздникам как ко Дню уважения пожилого человека, 8 Марта. Самое главное, конечно, в таких встречах -общение, воспоминания о совместно пережитых моментах на работе и просто в жизни.

В коллективе больницы стало хорошей традицией и поздравление ветеранов с юбилейными датам 85, 90 лет, спасибо руководителям отделений и профгруппоргам, нашим ветеранам так приятно, что их помнят и ценят.

Так же особого внимания удостоиваются ветераны особой категории: труженики тыла, малолетние узники концлагерей, блокадники. Ежегодно в преддверии праздника 9 мая Профсоюзный комитет, совместно с руководством больницы проводит поздравление на дому таких ветеранов,

дарит цветы и праздничный продуктовый набор. В настоящее время тружеников тыла уже нет в нашей больнице. Всего таких ветеранов 3 человека: 2 малолетних узников концлагерей Ефимова СИ, Строгонова Р.Н. и житель блокадного Ленинграда Воронова В.С .



Ежегодно профсоюзный комитет и председатель совета ветеранов проводит сверку списка ветеранов больницы, отслеживаем адрес проживания и телефон, для того, чтобы была возможность связаться с ветераном, пригласить на мероприятия.

К сожалению, многие новые пенсионеры нашей больницы не оставляют контактов для связи, но при этом жалуются в социальных сетях, что их никуда не приглашают 😊

7. Работа с молодежью

В течение последних 5 лет в нашей больнице нет, как такового, «Молодежного совета», хотя попытки его создать предпринимаются ежегодно. Но есть активная молодежь, которая участвует в профсоюзных мероприятиях

Так 1 раз в 2 года проходит Областной молодежный форум. Как правило, это проходит в конце зимы на одном из горнолыжных курортов Области. Мы направляем наших представителей туда.



С 2021 года команда нашей профсоюзной организации принимает участие в экологическом марафоне работающей молодежи Кузбасса – «Зубочистка». На этот марафон к нам в Междуреченск приезжает до 12-15 молодежных профсоюзных команд с разных предприятий Кузбасса. Фактически наша команда представляет не только больницу, но и Междуреченск. Этот форум проходит на Поднебесных зубьях и основная цель – провести уборку самых популярных туристических маршрутов. Ну а вечером с молодежным задором проходят конкурсы и квесты. Да, и мусора собирается каждый раз – большая грузовая машина. Экологический марафон организован Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и Министерством молодежной политики Кузбасса.



Так же, по мере желания и возможностей, молодые представители МГБ участвуют в городских квестах и мероприятиях и организационной и информационной поддержки профсоюза



В 2024 году команда молодежи ГБУЗ МГБ при организационной поддержке профкома приняла участие в городской Спартакиаде молодежи, посвященной Дню молодежи.



Так же в 2024 году при участии профсоюзного комитета возобновились тренировки по волейболу для молодежи. К сожалению, пока собрать устойчивую команду для участия в соревнованиях не удалось. В этом году молодежь самоорганизовалась, и продолжают тренировки совместно с ребятами из организаций культуры и спорта Междуреченска. Но все желающие могут присоединиться к играм 1-2- раза в неделю. Кому нужна информация- обращайтесь.



8. Культурно-массовая работа.

Профсоюзный комитет традиционно поддерживает и организывает участие коллектива в разных Культурно-Массовых мероприятиях:

Так представители МГБ в 2022 и 2025 году участвовали в Областном профсоюзном художественном фестивале. Оба раза наши артисты занимали призовые места.

В 2022 - 2 место на конкурсе «Профсоюз – территория творчества 2002» заняла Петровская Нина Юрьевна.



а в 2025 году на Областном профсоюзном художественном фестивале «Память и слава на все времена» Посвященный 80-ти летию победы в ВОВ 2 наших исполнительницы – заняли призовые места: **Ефименко Анна Васильевна** – 3 место в категории «Современная патриотическая песня», а **Фелькер Вера Владимировна** 1 место в категории «Песни военных лет»

Конечно. Это очень почетно, когда из 28 медицинских организация – наши коллеги берут призовые места.

Приняла участие семейная команда из МГБ и в Областных семейных веселых стартах, посвященных Году семьи в Кузбассе в 2024 году. Нашу больницу представляла многодетная семья Чаплиных.



Профсоюзный комитет традиционно является организатором участия сотрудников больницы в спортивные мероприятия: день физкультурника, Спортакиады, Лыжня России, Сплав по р. Томь не каждый год но проводим большой спортивный праздник ко ДНЮ Медицинского работника.

Хочу отметить, что молодежь, которая пришла к нам в коллектив в последние годы активно и с удовольствием участвует в таких мероприятиях. А вот участие наших сотрудников в таких традиционных мероприятиях как «Лыжня России» - сокращается.





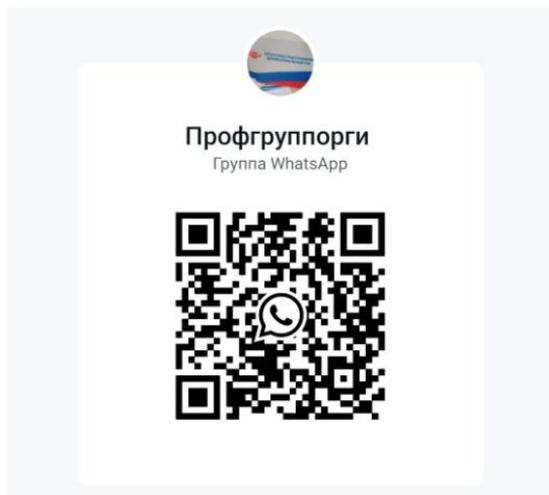
9. Информационная работа

Информирование членов профсоюза проходит в настоящее время в основном через онлайн технологии. Изменение способов информирования членов профсоюза связано с рядом условий: ковид (2020-2021 год), отсутствие бумаги (2022 год), переезды подразделений 2023год.

Информационные доски сохранились в малом количестве подразделений, в связи с переездами. Но, такой способ информирования до сих пор есть тоже. Так на средства областного комитета приобретена информационная доска «Охрана труда», которая расположена на 5 этаже поликлиники.

В 2020-2021 году существовала группа профкома в запрещенной сети Инстаграм. Но потом эта деятельность была заморожена.

Для информирования членов профсоюза в мессенджере WhatsApp создана группа Профгруппорги, где размещается информация о событиях и объявления.



Для более широкого информирования руководителей всех уровней информация в значительной мере дублируется и в группы руководителей и старших сестер.

Так же обо всех крупных мероприятиях с участием профкома и администрации больницы мы стараемся информировать в соцсети ВК на странице нашей больницы и на моей личной странице председателя профкома.

[VK.com/N_SKRYABINA](https://vk.com/N_SKRYABINA)

Хочу поблагодарить профсоюзный комитет за работу в отчетном периоде, активных членов профсоюза за участие в мероприятиях и пригласить всех вступить в профсоюз и активно участвовать в мероприятиях.

05.06.2025

Председатель Первичной Профсоюзной Организации

Скрябина Н.Н.